

**kultura organizacyjna:
jak ją mierzyć
oraz
jak wpływa na efektywność
i wyniki biznesowe**

Róża Szafranek
Founder & CEO HR Hints
Founder & CEO Culturivy® Institute



czym jest Akademia VC?

Akademia VC łączy profesjonalne i instytucjonalne podmioty tworzące rynek Venture Capital w Polsce z zespołami zarządzającymi poszukującymi doświadczonych ekspertów w dziedzinie funduszy alternatywnych.

Wspólnie stworzymy platformę do wymiany doświadczeń i wspierania inicjatyw ustawodawczych w zakresie alternatywnych funduszy inwestycyjnych w Polsce.

Partnerzy Akademii VC i nasze cele

- ▶ **Partnerzy** Akademii VC to podmioty profesjonalne oraz instytucjonalne tworzące rynek VC w Polsce od chwili wejścia do polskiego porządku prawnego regulacji dotyczących Alternatywnych Spółek Inwestycyjnych.
- ▶ **Naszym celem** jest współtworzenie platformy do wymiany praktycznych doświadczeń, dostarczanie okresowych szkoleń dla zarządzających ASI i wspieranie inicjatyw ustawodawczych w zakresie rynku VC w Polsce.
- ▶ Wspólnie stworzymy platformę do **wymiany doświadczeń i wspierania inicjatyw** ustawodawczych w zakresie alternatywnych funduszy inwestycyjnych w Polsce.

Akademia.VC



pełen plan szkoleń dostępny na:
akademia.vc/szkolenia

 Zarejestruj się

Akademia.VC



Kolejne najbliższe szkolenie
AML w Alternatywnych Spółkach
Inwestycyjnych



Kiedy: **14.10.2024, godz. 10:00**
Gdzie: **online**





**jestem Róża
i zajmuję się ludźmi w pracy**



jestem Róża i zajmuję się ludźmi w pracy

— founder “Skutecznego Rekrutera” (exit 2018) i lead europejskich oddziałów Shoprunnera (exit 2021), dziś founder i CEO HR Hints i Culturivy® Institute,



jestem Róża i zajmuję się ludźmi w pracy

- founder “Skutecznego Rekrutera” (exit 2018) i lead europejskich oddziałów Shoprunnera (exit 2021), dziś founder i CEO HR Hints i Culturivy® Institute,
- HR Hints: zewnętrzne działy HR (rekrutacja i budowanie procesów i efektywna kultura organizacyjna),



jestem Róża i zajmuję się ludźmi w pracy

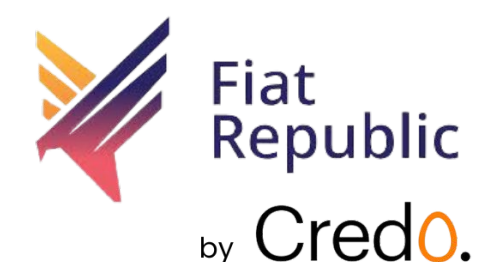
- founder “Skutecznego Rekrutera” (exit 2018) i lead europejskich oddziałów Shoprunnera (exit 2021), dziś founder i CEO HR Hints i Culturivy® Institute,
- HR Hints: zewnętrzne działy HR (rekrutacja i budowanie procesów i efektywna kultura organizacyjna),
- Culturivy® Institute: autorska metoda, książka “Culturivy: The Power of Changing a Workplace”, (premiera w USA - 2023), Masterclass i podcast “Ludzie z pracy”



jestem Róża i zajmuję się ludźmi w pracy

- founder “Skutecznego Rekrutera” (exit 2018) i lead europejskich oddziałów Shoprunnera (exit 2021), dziś founder i CEO HR Hints i Culturivy® Institute,
- HR Hints: zewnętrzne działy HR (rekrutacja i budowanie procesów i efektywna kultura organizacyjna),
- Culturivy® Institute: autorska metoda, książka “Culturivy: The Power of Changing a Workplace”, (premiera w USA - 2023), Masterclass i podcast “Ludzie z pracy”
- 150+ firm w ciągu 3 lat, w tym spółki VC-backed, VC same w sobie i portfolia startupowe funduszy VC.

Wybrani klienci HR Hints i Culturivy® Institute



AIP SEED



ARCHDESK



Rubicon Partners



agenda na dziś

1. czym jest (a czym nie jest) kultura organizacyjna?
2. jak wyglądają przekonania o kulturze organizacyjnej, a co mówią liczby?
3. 3 konkretne przykłady efektywności kultury organizacyjnej
4. jak procesy, operacjonalizacja i struktura prowadzą do egzekutywy?
5. jak układać kulturę organizacyjną, żeby wspierała dowożenie?
6. co jeszcze musimy wiedzieć o kulturze organizacyjnej?

**“aaa... po co Ci kultura
organizacyjna?”**

atmosfera

wyjazdy
integracyjne

owocowe wtorki

wspieranie się



jak drążymy i wchodzimy
głębiej, to wygląda jakby...

jak drążymy i wchodzimy
głębiej, to wygląda jakby...

opozycja była ewidentna
właściciele firm (78%)
HRowcy (67%)

ale...

**liczby rozliczające
efektywność organizacji
pokazują,
że tak nie jest!**

3 przykłady

3 przykłady

1. koszty operacyjne

2. efektywność leaderska

3. przewidywalność w zmianach

korelacja między dobrze ułożonym obszarem
ludzkim a efektywnością biznesową

JEST POZYTYWNA :)



tylko wymaga:
1. struktury,
2. operacjonalizacji,
3. egzekutywy.

co nazwane, to zoperacjonalizowane (proces),

**co nazwane, to zoperacjonalizowane (proces),
co zoperacjonalizowane, to konkretne (zapis),**

co nazwane, to zoperacjonalizowane (proces),
co zoperacjonalizowane, to konkretne (zapis),
co konkretne, to egzekwowalne (rytm pracy).

**jak zatem poukładać
kulturę organizacyjną,
żeby przynosiła
wspierającą dowożenie?**

wartości



praktyki

wartości



behawiory

praktyki

wartości



interakcje

behawiory

praktyki

wartości



**“DOBRA! TO MI ZBUDUJ TAKĄ FAJNĄ I
EFEKTYWNA KULTURĘ!”**



**kultura organizacyjna ma
bezpośrednie przełożenie
na wyniki biznesowe
i efektywność pracy**

i da się (no i... należy to robić):

zoperacjonalizować
nazywać
porządkować
liczyć jej opłacalność

dziękuję i zapraszam do kontaktu!



Róża Szafranek

 **(+48) 504 191 752**

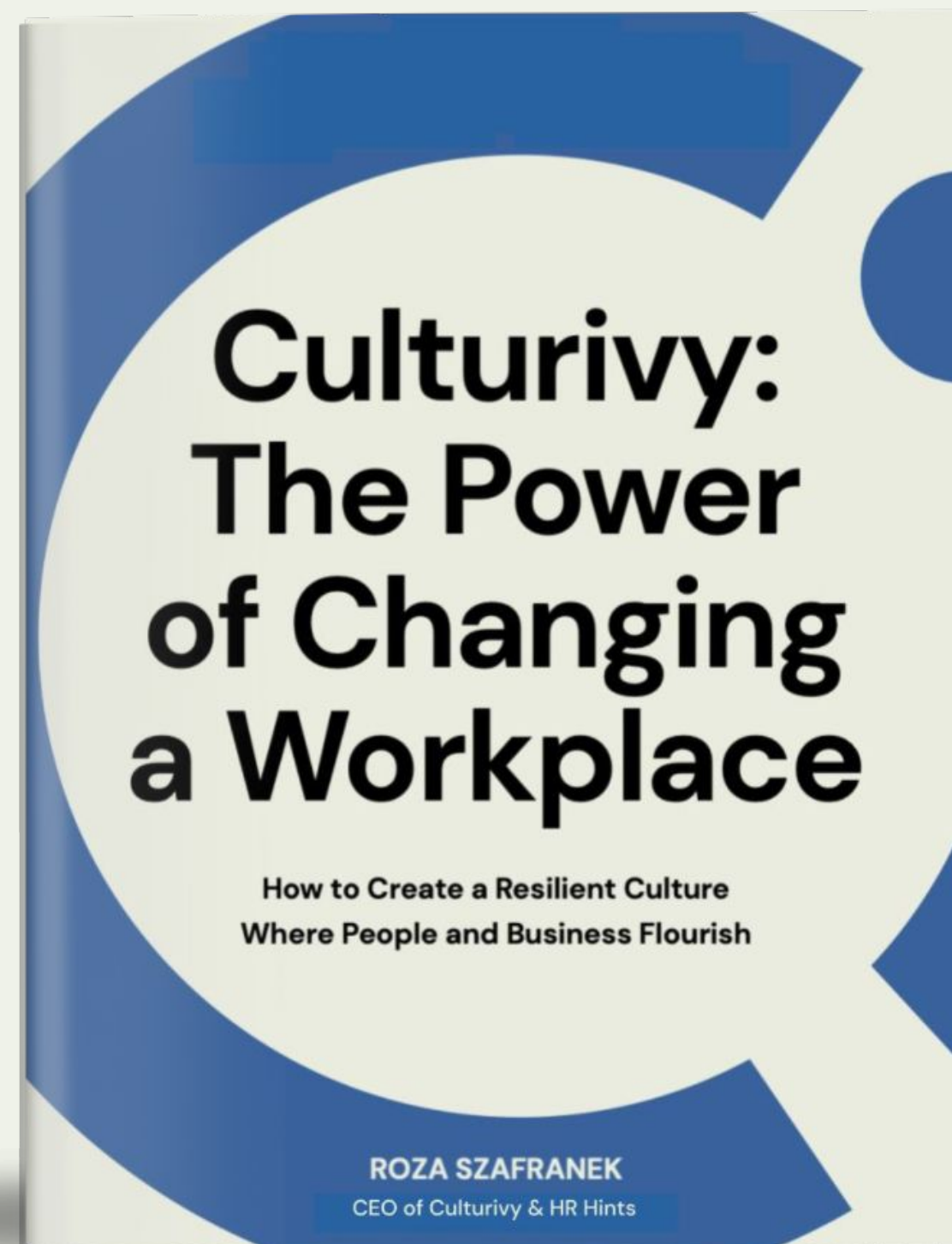
 **roza@hrhints.io**

 **/in/roza-szafranek/**



“Culturivy: The Power of Changing a Workplace”

nasza książka o budowaniu efektywnych organizacji
na podstawie doświadczeń z Europy i Stanów Zjednoczonych



Available at
amazon



SCAN ME